



ประกาศ

คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยาไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

๑.๑ สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๒ มีลักษณะที่พึงประสงค์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๑.๒.๑ ลักษณะที่พึงประสงค์

(๑) เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ สามารถบริหารวิชาการได้เป็นอย่างดี

(๒) เป็นผู้ที่มีสมรรถนะ ประสบการณ์ และผลงานการบริหารเป็นที่ประจักษ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยาและมหาวิทยาลัย

(๓) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่ง การประสานสัมพันธ์ และความร่วมมือภายในโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยาและมหาวิทยาลัย

๑.๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม

อย่างร้ายแรง

(๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคย...

(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน

(๙) เป็นหุ้นส่วนหรือมีกิจการที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้เสีย กับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

๒. การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

๒.๑ การรับสมัคร

๒.๑.๑. ยื่นใบสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน - ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่เกินเวลา ๑๖.๓๐ น.

๒.๑.๒ วิธีรับสมัคร

(๑) สมัครด้วยตนเอง ที่เลขานุการกรรมการสรรหาฯ ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา ในวันและเวลาทำการ หรือ

(๒) สมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ จ่าหน้าซองถึง เลขานุการกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา กองการเจ้าหน้าที่ เลขที่ ๑๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐ โดยถือเอาวัน เวลา ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางออกใบรับฝาก หรือวัน เวลา ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับของเอกสารเป็นวันยื่นใบสมัคร หรือ

(๓) สมัครทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ไปยังเลขานุการกรรมการสรรหาฯ E-mail : Personnel.dean@up.ac.th และต้องได้รับจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ยืนยันการตอบรับจากเลขานุการกรรมการสรรหาฯ

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดใบสมัครผ่านเว็บไซต์ www.personnel.up.ac.th “การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี และผู้อำนวยการ” หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๔๔๖ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๐๔๓

๒.๒ การเสนอชื่อ

๒.๒.๑ การเสนอชื่อโดยบุคลากรส่วนงาน

(๑) บุคลากรส่วนงาน ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยาผู้ซึ่งปฏิบัติงานต่อเนื่องกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันก่อนวันเสนอชื่อ) รวมทั้งผู้อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติงานวิจัย หรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ โดยมีคณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ดำเนินการจัดให้บุคลากรของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา เสนอชื่อได้ คนละ ๑ รายชื่อ ณ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ในวันพุธที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

กรณี บุคลากรที่มีความจำเป็น หรือไม่สามารถเสนอชื่อในวัน เวลาดังกล่าว ให้ส่วนงานจัดทำเป็นหนังสือชี้แจงเหตุผลและหลักฐานประกอบเรียนประธานอนุกรรมการฯ มายังเลขานุการอนุกรรมการฯ ณ กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันจันทร์ที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และเสนอชื่อล่วงหน้าทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกำหนดมายังเลขานุการกรรมการสรรหาฯ E-mail : Personnel.dean@up.ac.th ภายในวันอังคารที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

(๒) คณะอนุกรรมการฯ...

(๒) คณะอนุกรรมการฯ รวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อจากบุคลากรของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ในวันพุธที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๑ น. เป็นต้นไป และส่งไปยังเลขานุการกรรมการสรรหาฯ ในวันถัดไป

๒.๒.๒ การเสนอชื่อโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

คณะกรรมการสรรหาฯ จัดส่งเอกสารการเสนอชื่อไปยังกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีได้เป็นกรรมการสรรหาฯ เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา คนละไม่เกิน ๒ ชื่อ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ให้เลขานุการกรรมการสรรหาฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่เกินเวลา ๑๖.๓๐ น.

๓. การสรรหาฯ

๓.๑ เลขานุการกรรมการสรรหาฯ รวบรวมรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อพร้อมตรวจคุณสมบัติเบื้องต้น แล้วเสนอคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อประชุมพิจารณารายชื่อ ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาฯ ตามมาตรา ๓๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศบัญชีรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ในวันพุธที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

กรณีผู้ประสงค์ทักท้วงเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร หรือผู้ได้รับการเสนอชื่อสามารถทักท้วงได้ภายในวันศุกร์ที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่เกินเวลา ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ ส่งหนังสือทาบถามผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา โดยให้ตอบรับการทาบถามภายในวันจันทร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่เกินเวลา ๑๖.๓๐ น. หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์

๓.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ เผยแพร่ข้อมูลประกอบการจัดทำวิสัยทัศน์ ผ่านเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ www.personnel.up.ac.th “การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้อำนวยการ” ตั้งแต่วันที่รับสมัคร

- (๑) สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา
- (๒) นโยบายและเป้าหมายของการพัฒนาส่วนงานตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๓) อื่น ๆ (ถ้ามี)

๓.๔ คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศรายชื่อผู้ตอบรับการทาบถามเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ในวันอังคารที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๕ ผู้ตอบรับการทาบถามเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา จัดทำและส่งประวัติผลงาน แนวทางการพัฒนาและการบริหารส่วนงานในช่วงเวลาการดำรงตำแหน่งตามวาระ จำนวน ๖ ชุด โดยส่งถึงเลขานุการกรรมการสรรหาฯ มหาวิทยาลัยพะเยา กองการเจ้าหน้าที่ เลขที่ ๑๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐ ในวันที่ ๑๒ - ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่เกินเวลา ๑๖.๓๐ น.

๓.๖ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยาแจ้งความประสงค์การร่วมรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ของบุคลากรเป็นลายลักษณ์อักษรต่อเลขานุการกรรมการสรรหาฯ ภายในวันพุธที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๗ คณะกรรมการสรรหาฯ ประชุมพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ฯ ต่อสภามหาวิทยาลัย ในวันจันทร์ที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๗.๑ ผู้ตอบรับการทาบตามฯ แสดงวิสัยทัศน์ ตอบข้อซักถาม บุคลากร โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา (ถ้ามี) และเข้ารับการสัมภาษณ์เป็นรายบุคคลต่อคณะกรรมการสรรหาฯ

ผู้ตอบรับการทาบตามฯ จะต้องส่งเอกสารตามที่กำหนด นำเสนอวิสัยทัศน์ และเข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการสรรหาฯ ตามวัน เวลา สถานที่ ที่กำหนดไว้ มิเช่นนั้นให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจกำหนดขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา หรือการอื่นใด ที่เหมาะสมในการแสดงวิสัยทัศน์

๓.๗.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณากลับกรอง เพื่อสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

(๑) วิสัยทัศน์ ทิศทาง นโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงาน ที่ชัดเจนและสอดคล้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัย ร้อยละ ๔๐

(๒) ความรู้ความสามารถทางวิชาการ ภาวะผู้นำทางวิชาการ ผลงานการบริหารทางวิชาการเป็นที่ประจักษ์ ร้อยละ ๒๐

(๓) มีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล การครองตน ความซื่อสัตย์ เสียสละ โปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีจิตสาธารณะ อุทิศตนเพื่อการบริหารงาน ร้อยละ ๒๐

(๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่น ๆ ร้อยละ ๒๐

ทั้งนี้ เกณฑ์การผ่านการพิจารณา คะแนนรวมต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ มีอำนาจในการตีความ และวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและการวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ดร.สมเกียรติ ชอบผล)

ประธานกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

รายละเอียดขั้นตอนและวิธีการเสนอชื่อของบุคลากรโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

ขั้นตอนและวิธีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา
ของบุคลากรโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ณ หน่วยเสนอชื่อ

๑. คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อฯ ในวันอังคารที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ.

๒๕๖๗

๒. บุคลากรโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยาตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อฯ และยื่นขอแก้ไข
รายชื่อเพิ่มเติม ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อฯ ที่ขอแก้ไขเพิ่มเติม (ถ้ามี)
วันศุกร์ที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ในวันพุธที่
๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

๔.๑. บุคลากรโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยาตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อฯ

๔.๒. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อฯ ลงลายมือชื่อขอรับบัตรเสนอชื่อฯ จากคณะอนุกรรมการฯ จำนวน
๑ บัตร ซึ่งบัตรเสนอชื่อฯ จะมีลายมือชื่อของประธานอนุกรรมการสรรหาฯ หรืออนุกรรมการสรรหาฯ
ซึ่งประธานอนุกรรมการสรรหาฯ มอบหมาย กำกับไว้ แล้วเขียนรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา คนละ ๑ ชื่อ ลงในบัตรเสนอชื่อฯ ณ จุดเสนอชื่อ แล้วนำไปหย่อนลงในกล่อง
ที่จัดไว้

บัตรเสนอชื่อฯ ที่ผู้มาใช้สิทธิได้เขียนหรือทำเครื่องหมายใด ๆ แล้ว จะนำมาเปลี่ยนบัตร
ใหม่ไม่ได้ และห้ามผู้มาใช้สิทธินำบัตรเสนอชื่อฯ ออกนอกบริเวณที่จัดให้มีการเสนอชื่อฯ หรือนอกบริเวณ
การควบคุมของคณะอนุกรรมการฯ

กรณีมีเหตุจำเป็นที่จะต้องตัดสินชี้ขาดนอกเหนือจากที่ได้ระบุไว้ในประกาศฉบับนี้
ให้ประธานอนุกรรมการฯ เป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

๕. คณะอนุกรรมการฯ รวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ ณ หน่วยเสนอชื่อ ในวันพุธที่ ๒ ตุลาคม
พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๑ น. เป็นต้นไป คณะอนุกรรมการฯ พิจารณากรณีบัตรเสียจาก

(๑) บัตรปลอม

(๒) บัตรที่เขียนรายชื่อฯ เกินกว่า ๑ ชื่อ

(๓) บัตรที่มีรอยขีด ลบ ชีตฆ่า หรือชำรุด

(๔) บัตรที่ฝ่าฝืนเงื่อนไขที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

บัตรที่มีลักษณะดังกล่าว ให้คณะอนุกรรมการฯ สลักหลังว่า “เสีย” และให้ประธาน
คณะอนุกรรมการฯ ลงลายมือชื่อกำกับไว้ ทั้งนี้ ให้แยกบัตรเสียออกไว้ส่วนหนึ่ง และห้ามรับการเสนอชื่อจาก
บัตรเสียไม่ว่ากรณีใด ๆ